

Prevención y gestión de conflictos en empresas familiares

16 de marzo de 2010



Fecha: **16 de marzo de 2010**

Hora: **9 a 12 hs.**

Lugar: **Edificio Bolsa de Comercio | Rincón 454**

Objetivo

¿Que causas pueden generar situaciones conflictivas?

Le proponemos conocer acerca de las nuevas influencias que operan sobre las empresas familiares en nuestro país, y proporcionar metodologías y herramientas para prevenirlas y tratarlas.

En las empresas familiares confluyen diferentes motivaciones que obedecen a intereses y necesidades propias de la gestión y de la familia. Esta complejidad por un lado enriquece su accionar, y por otro requiere un esfuerzo especial para consensuar visiones, establecer prioridades y tomar decisiones, que ponen a luz diferencias y eventualmente conflictos.

Este taller propone examinar causas y situaciones que pueden generar situaciones conflictivas, ilustrar acerca de las nuevas influencias que operan sobre las empresas familiares en nuestro país, y proporcionar metodologías y herramientas para prevenirlas y tratarlas.

centro de empresas familiares **Invita!**

Temario

Exposición

- El Conflicto: manejo y consecuencias
- Fuentes de conflicto en empresas familiares
- Factores de riesgo actuales en empresas familiares en Uruguay
- Pautas de prevención
- Herramientas y metodología para gestionar el disenso

Ejercicio

- Aplicación de metodología y herramientas a un caso propuesto

Discusión

- Reflexiones y comentarios compartidos sobre el ejercicio

Visitar web CEF

¿A quién va dirigido?.

Empresarios familiares
Profesionales y/o responsables en el área de RR.HH.
Integrantes de la familia empresaria.

Expositor



Psicólogo egresado de la UDELAR. Egresado de la Asociación Argentina de Sicomdrama y Sicomterapia de Grupo (AASPG) y Posgrado de Perfeccionamiento en Técnicas dramáticas, Pareja y Familia. Terapeuta Familiar Sistémico, egresado de la Escuela Uruguaya de Terapia Familiar Sistémica, y Posgrado en Terapia Familiar Sistémica en la UCUDAL. Formado en Cambio Organizacional, Perfeccionamiento de Sistemas de Gestión, Método de Negociación de Harvard y en la aplicación de la Inteligencia Emocional al Management Relacional.