

## PRÓXIMO SEMINARIO: “EL ARTE DE DIRIGIR LA EMPRESA FAMILIAR: DESTACADOS EMPRESARIOS FAMILIARES URUGUAYOS CUENTAN SU EXPERIENCIA”

**Jueves 24 de junio de 2010**

### Objetivo

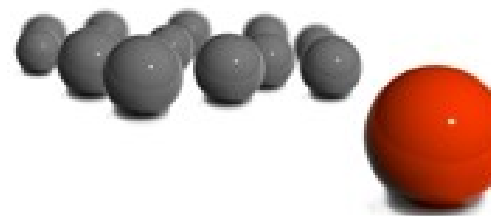
No es algo novedoso, las dificultades que, en general, tienen las empresas familiares para pasar la “posta” de generación en generación. En efecto, un elevado porcentaje de ellas, pierden la condición *familiar*, en el momento de llevar a cabo la transición generacional. La causa más importante resulta ser la falta de una planificación de la sucesión, formalizada con la mayor anticipación posible.

La formulación del plan de la sucesión tiene como límites y alcance todos aquellos asuntos que pueden redactarse en un papel. En cambio muchos otros asuntos relacionados con el sistema informal de la empresa sólo se perciben durante la implantación del mismo, a lo largo del período de transición. Nos referimos principalmente a los cambios que se dan en la cultura organizativa, que repercute en el estilo de dirección y en las relaciones interpersonales

Estos cambios son el reflejo del nuevo estilo de liderazgo que surge en la empresa familiar. En la empresa se puede otorgar el poder al nuevo jefe ejecutivo principal, con todas las implicancias que conlleva un nuevo liderazgo ejecutivo.

Pero en la familia, hay que ganarse la autoridad ya que se trata de un liderazgo emocional. Este doble liderazgo está condicionado a factores relacionados pero diferentes según se trate de la empresa o de la familia.

Para tratar estos temas, que sólo pueden transmitirse y entenderse desde el punto de vista práctico, el Centro de Empresas Familiares llevará a cabo una Mesa Redonda, integrada por reconocidos líderes de Empresas Familiares del Uruguay.



## ¿A quién va dirigido?

Este seminario va dirigido a:

- Empresarios familiares
- Integrantes de la familia empresaria
- Generación Junior
- Asesores, consultores y profesionales

**Fecha:** 24 de junio

**Horario:** 8:45 a 11:30 hs

**Lugar:** Edificio Bolsa de Comercio  
Rincón 454

## Moderador



**Álvaro Vilaseca**

Es Ph.D. in Management (summa cum laude). Como consultor ha asesorado a numerosas empresas nacionales y extranjeras en temas de Dirección Estratégica, Empresas Familiares, e integrando sus directorios. Actualmente se desempeña como asesor técnico del Centro de Empresas Familiares.

## Integrantes de la mesa redonda



**Cr. Ernesto Carrau Carrau**  
(Carrau & Cia. S.A.)



**Sr. Horacio Castells Montes**  
(Castells & Castells)



**Sr. Julio César Lestido Sarasola**  
(Julio César Lestido S.A.)

El objetivo es transmitir los cambios de liderazgo con la incorporación de nuevas generaciones. Asimismo permitirá entender cuáles son los cambios que tienen mayor potencial de conflicto, cómo fueron abordados y qué resultados alcanzaron desde el punto de vista de la unidad familiar así como del éxito en el desempeño empresarial.